

Sie haben Fragen? Wir haben Antworten!

## Fachkräfte aus dem Balkan - FAQ

### Warum Arbeitnehmer aus NICHT-EU-Mitgliedsstaaten?

Arbeitnehmer aus NICHT-EU-Mitgliedsstaaten benötigen für die Arbeit in Deutschland ein Arbeitsvisum. Die Arbeitnehmer stehen damit vor einer langfristigen Entscheidung, Ihr bisheriges Leben aufzugeben und eine neue Existenz in Deutschland aufzubauen. Hierdurch bieten Arbeitnehmer aus NICHT-EU-Mitgliedsstaaten-Arbeitgebern eine langfristige Planungssicherheit.

Arbeitnehmer aus EU-Mitgliedsstaaten benötigen kein Arbeitsvisum. Damit sind Sie zwar flexibel, pendeln aber zwischen Deutschland und Ihrer Heimat, wodurch Sie Arbeitgebern keine Planungssicherheit bieten.

### Warum SMARTalent?

SMARTalent hat sich auf die Vermittlung von ausländischen Arbeitnehmern spezialisiert und verfügt über das notwendige Know-how und die Ressourcen. Damit können Sie sich auf Ihre Kernaufgaben konzentrieren und Ihre Ressourcen effizient einsetzen.

Im Fokus von SMARTalent stehen langfristige Arbeitsverhältnisse. Hierfür prüfen wir im Vorfeld genau, dass für Sie als Arbeitgeber, aber auch für Ihren Arbeitnehmer einer langfristigen Zusammenarbeit nichts im Wege steht.

### Welche Sicherheit haben wir, dass der Mitarbeiter nicht kündigt?

Eine Garantie können wir nicht geben. Ihr neuer Arbeitnehmer ist an ein festes Arbeitsverhältnis für sein Visum gebunden. Unsere Erfahrungen zeigen, dass unsere vermittelten Arbeitnehmer sehr loyal und engagiert sind. Natürlich vorausgesetzt Sie werden fair behandelt und als wertvoller Mitarbeiter gesehen.

### Warum ist die Integration so wichtig?

Als Arbeitgeber wünschen wir uns langfristige und zuverlässige Arbeitsverhältnisse. Dies erreichen wir nur, wenn wir ausländische Fachkräfte in Deutschland integrieren, eine Existenz und Perspektive bieten. Deshalb helfen wir Ihnen bei der Integration Ihrer neuen Mitarbeiter. Hierfür stehen wir Ihren Mitarbeitern bei Anträgen, Sprachkursen und Fragen zur Verfügung.

### Wie schnell sind die Fachkräfte in Deutschland?

Mit den Genehmigungsverfahren sind wir besonders vertraut und wissen daher genau, auf was es ankommt. Nach Unterzeichnung des Arbeitsvertrages und Stellung der Anträge dauert es in der Regel 12 Wochen, bis Ihr neuer Mitarbeiter Starten kann

### Welche Investition benötige ich?

Für unseren Service berechnen wir insgesamt 5.790 € zzgl. USt. Als BDS Mitglied erhalten Sie einen Preisvorteil in Höhe von 5 %. Der Betrag wird Ihnen in drei Raten in Rechnung gestellt.

- Rate 1 nach Abschluss eines Arbeitsvertrages
- Rate 2 bei Arbeitsbeginn
- Rate 3 drei Monate nach Arbeitsbeginn

**Warum einen Arbeitsvertrag vor der Einreise unterschreiben?**

Ausländische Arbeitnehmer erhalten erst ein Arbeitsvisum, wenn Sie einen Arbeitsplatz gefunden und einen unterschriebenen Arbeitsvertrag vorlegen können.

SMARTalent liefert Ihnen die notwendige Vorlage für den Arbeitsvertrag. Die Gültigkeit des Arbeitsvertrages ist an das Arbeitsvisum gebunden. Damit gehen Sie kein Risiko ein, Gehälter zu zahlen, ohne dass dafür eine Arbeitsleistung von dem Arbeitnehmer erbracht wird.

**Sprechen die Fachkräfte überhaupt deutsch?**

Die Fachkräfte verfügen über unterschiedliche Kenntnisse in der deutschen Sprache. In Abhängigkeit von der Stelle und vorhandenen Sprachkenntnissen in Ihrem Unternehmen berücksichtigen wir die Sprachkenntnisse bei der Präsentation von Kandidaten!

Sie benötigen ein gesamtes Team? Viele Kunden durften wir bereits unterstützen, gesamte Teams aufzubauen. Die Sprachbarriere lösten wir damit, dass wir zu Beginn einen Arbeitnehmer mit guten Sprachkenntnissen einstellten, welcher die weiteren Arbeitnehmer in der Landessprache einlernen und anweisen konnte. Damit vermeiden wir Missverständnisse und legen die Basis für ein langfristig und erfolgreiches Arbeitsverhältnis.

**Wie läuft die Ausbildung im Westbalkan ab?**

In den Ländern findet die Berufsausbildung an beruflichen Schulen statt. Die Ausbildung und Zertifizierung erfolgt nach Qualifikationsstufen.

Nach einer zweijährigen Berufsschule und Abschlussprüfung erhalten die Absolventen das Zertifikat „Berufsprüfung“ und haben damit direkten Zugang zum Arbeitsmarkt.

Alternativ erhalten Sie nach einem dreijährigen Besuch der Berufsschule und Abschlussprüfung das Zertifikat „Berufsausbildung“.

**Wie und Wo werden die Fachkräfte untergebracht?**

Vor der Einreise Ihres neuen Arbeitnehmers unterstützen wir bei der Organisation einer geeigneten Unterkunft.

# SMART<sup>alent</sup>

SMARTalent

© PersonalCampus GP GmbH

-  +49 (0) 174 4927596
-  [post@smartalent.de](mailto:post@smartalent.de)
-  Zwerchsäckle 3/2, 75223 Niefern-Öschelbronn
-  [www.smartalent.de](http://www.smartalent.de)

Amtsgericht Mannheim HRB 726183

Geschäftsführer: Uwe A. Geppert

Folgen Sie uns bei:



© Copyright 2022 - Urheberrechtshinweis

Alle Inhalte dieses Dokuments sind urheberrechtlich geschützt. Das Urheberrecht liegt, soweit nicht ausdrücklich anders gekennzeichnet, bei SMARTalent. Bitte fragen Sie uns, falls Sie die Inhalte dieses Dokuments verwenden möchten. Jedwede Vervielfältigung, Weitergabe an Dritte oder sonstige gewerbliche Nutzung ist nur mit der schriftlichen Zustimmung des SMARTalent gestattet.

Wer gegen das Urheberrecht verstößt macht sich gem. §§ 106 ff UrhG strafbar, wird zudem kostenpflichtig abgemahnt und muss Schadensersatz leisten (§ 97 UrhG).

Durch eine Prüfnummer lässt sich jede Kopie des Dokuments zurückverfolgen.